



NANOLOGICA

ERSÄTTNINGSRAPPORT

2025

ERSÄTTNINGSRAPPORT

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Nanologica AB (publ), antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 80–83 i Nanologicas årsredovisning för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 30–44 i Nanologicas årsredovisning för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidorna 80–83 i Nanologicas årsredovisning för 2025 och i bolagsstyrningsrapporten på sidan 30–44 i Nanologicas årsredovisning för 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 45–49 i Nanologicas årsredovisning 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess uthållighet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare, i flera fall specialister inom specifika områden. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare möjliggör att en sådan totalersättning kan erbjudas. Av ersättningsriktlinjerna framgår att ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier och kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Ersättningsriktlinjerna finns beskrivna i not 7 på sidorna 80–83 i Nanologicas årsredovisning för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på nanologica.com/bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Ersättning som presenteras i rapporten har intjänats under 2025 och betalats under 2025 och 2026. Utöver ersättning enligt ersättningsriktlinjerna, har årsstämorna i Nanologica beslutat att implementera långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning för verkställande direktören under 2025, TSEK

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pensionskostnad***	Totalersättning	Andelen fast ersättning i förhållande till totalersättning
	Grundlön*	Andra förmåner**				
Andreas Bhagwani (vd)	1 919 74%	137 5%	275 11%	270 10%	2 602	89%

* Inklusive semesterersättning, periodisering semesterlöneskuld samt övriga löneavvikelser.

** Förmån sjukvårdsförsäkring och bil.

*** Pensionskostnad är i sin helhet beräknad på fast grundlön (10% < 7,5 pbb plus 15% > 7,5 pbb) och har till fullo redovisats som fast ersättning.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Aktiebaserade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram ska, om tillämpligt, beslutas av årsstämman.

Vid årets utgång hade Nanologica ett aktivt aktiekursrelaterat incitamentsprogram.

Optionsprogram 2023/2026 för ledningsgrupp och anställda beslutades av årsstämman 2023. I programmet har 180 000 av de totalt 245 000 optionerna tecknats. Varje teckningsoption ger rätten att teckna en aktie i bolaget till en teckningskurs motsvarande 30 SEK under perioden 1 augusti 2026 till 30 november 2026. Baserat på befintligt antal aktier blir utspädningseffekten försumbar om samtliga optioner inom programmet nyttjas.

Syftet med incitamentsprogrammet är att uppmuntra ett brett aktieinnehav bland Nanologicas anställda och styrelseledamöter, attrahera och behålla kvalificerade medarbetare, samt att öka anställdas motivation.

För mer information om aktiebaserade incitamentsprogram, se not 23 på sidan 92 i Nanologicas årsredovisning för 2025.

Tabell 2 – Verkställande direktörs innehav i aktiebaserade incitamentprogram 2025

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen*					Information om antal optioner under året				UB Aktieoptioner vid årets slut
	Programmets namn	Datum för tilldelning	Period för utnyttjande	Premie aktieoption	Lösenpris	IB Aktieoptioner vid årets början	Tilldelade aktieoptioner	Utnyttjade aktieoptioner	Förfallna aktieoptioner	
Andreas Bhagwani (VD)	2023/2026	2023-12-05	2026-08-01 - 2026-11-30	0,56 SEK	30,00 SEK	75 000	0	0	0	75 000

*I samtliga aktieoptionsprogram erläggs marknadsmässig premie för tecknade optioner. Beräkning av premie har skett i enlighet med Black & Scholes modell.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats. För verkställande direktör resulterar tillämpningen av prestationskriterierna i en utbetalning om 275 SEK. Mer information finns i not 7 på sidorna 80–83 i Nanologicas årsredovisning för 2025.

Tabell 3 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av prestationskriterierna	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Ersättningsutfall (TSEK)
Andreas Bhagwani (vd)	Försäljning	25%	0%	0
	Bolagsutveckling	75%	29%	275

Bonusen är intjänad under 2025 men utbetalas under 2026.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (TSEK)

	2021 vs 2020		2022 vs 2021		2023 vs 2022		2024 vs 2023		2025 vs 2024		2025
Ersättning till verkställande direktören	196	10,5%	761	37,0%	-158	-5,6%	-288	-10,8%	229	9,6%	2 602
Koncernens rörelseresultat*	-21 118	-107,9%	-10 161	-25,0%	-19 113	-37,6%	10 708	15,3%	12 454	17,6%	-46 801
Genomsnittlig ersättning baserat på antal heltidsekvivalenter** i moderbolaget	56	11,4%	123	22,4%	-55	-8,1%	-33	-5,3%	-166	-28,2%	421

* Koncernens rörelseresultat för åren 2020 - 2025 i enlighet med IFRS.

** Exklusive medlemmar i koncernledningen.



NANOLOGICA

Nanologica AB (publ)

Forskargatan 20 G, 151 36 Södertälje

Tel: 08-410 749 49

info@nanologica.com

www.nanologica.com