



NANOLOGICA

ERSÄTTNINGSRAPPORT
2024

ERSÄTTNINGSRAPPORT

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Nanologica AB (publ), antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 78–82 i Nanologicas årsredovisning för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 30–53 i Nanologicas årsredovisning för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidorna 78–82 i Nanologicas årsredovisning för 2024 och i bolagsstyrningsrapporten på sidan 30–53 i Nanologicas årsredovisning för 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 46–49 i Nanologicas årsredovisning 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare, i flera fall specialister inom specifika områden. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning.

Bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare möjliggör att en sådan totalersättning kan erbjudas. Av ersättningsriktlinjerna framgår att ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier och kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Ersättningsriktlinjerna finns beskrivna i not 7 på sidorna 78–82 i Nanologicas årsredovisning för 2024. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på nanologica.com/bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Ersättning som presenteras i rapporten har intjänats under 2024 och betalats under 2024 och 2025. Utöver ersättning enligt ersättningsriktlinjerna, har årsstämorna i Nanologica beslutat att implementera långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning för verkställande direktören under 2024, TSEK

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pensionskostnad***	Totalersättning	Andelen fast ersättning i förhållande till totalersättning
	Grundlön*	Andra förmåner**				
Andreas Bhagwani (vd)	1 949 82%	154 7%	0 0%	270 11%	2 373	100%

* Inklusive semesterersättning, periodisering semesterlöneskuld samt övriga löneavvikelser om 29 TSEK.
** Förmån sjukvårdsförsäkring och bil.
*** Pensionskostnad är i sin helhet beräknad på fast grundlön (10%<7,5 pbb plus 15%>7,5 pbb) och har till fullo redovisats som fast ersättning.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Aktiebaserade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram ska, om tillämpligt, beslutas av årsstämman. Vid årets utgång hade Nanologica ett aktivt aktiekursrelaterat incitamentsprogram.

Optionsprogram 2023/2026 för ledningsgrupp och anställda beslutades av årsstämman 2023. I programmet har 180 000 av de totalt 245 000 optionerna tecknats. Varje teckningsoption ger rätten att teckna en aktie i bolaget till en teckningskurs motsvarande 30 SEK under perioden 1 augusti 2026 till 30 november 2026. Baserat på befintligt antal aktier blir utspädningseffekten maximalt 0,2 procent om samtliga optioner inom programmet nyttjas.

Syftet med incitamentsprogrammet är att uppmuntra ett brett aktieinnehav bland Nanologicas anställda och styrelseledamöter, attrahera och behålla kvalificerade medarbetare, samt att öka anställdas motivation.

För mer information om aktiebaserade incitamentsprogram, se not 23 på sidorna 90–91 i Nanologicas årsredovisning för 2024.

Tabell 2 – Verkställande direktörs innehav i aktiebaserade incitamentprogram 2024

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen*					IB under året				UB
	Programmets namn	Datum för tilldelning	Period för utnyttjande	Premie aktieoption	Lösenpris	Aktieoptioner vid årets början	Tilldelade aktieoptioner	Utnyttjade aktieoptioner	Förfallna aktieoptioner	Aktieoptioner vid årets slut
Andreas Bhagwani (vd)	2021/2024	2021-12-19	2024-04-01 - 2024-07-01	0,03 SEK	45,00 SEK	200 000	0	0	-200 000	0
	2023/2026	2023-12-05	2026-08-01 - 2026-11-30	0,56 SEK	30,00 SEK	75 000	0	0	0	75 000

*I samtliga aktieoptionsprogram erläggs marknadsmässig premie för tecknade optioner. Beräkning av premie har skett i enlighet med Black & Scholes modell.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2024 beaktats. För verkställande direktör resulterar tillämpningen av prestationskriterierna i en utbetalning om 0 SEK. Mer information finns i not 7 på sidorna 78–82 i Nanologicas årsredovisning för 2024.

Tabell 3 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig konantersättning

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av prestationskriterierna	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Ersättningsutfall (TSEK)
Andreas Bhagwani (vd)	Försäljning	0%	0%	0
	Bolagsutveckling	0%	0%	0

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (TSEK)

	2020 vs 2019		2021 vs 2020		2022 vs 2021		2023 vs 2022		2024 vs 2023		2024
Ersättning till verkställande direktören	787	73,1%	196	10,5%	761	37,0%	-158	-5,6%	-288	-10,8%	2 373
Koncernens rörelseresultat*	495	2,5%	-21 118	-107,9%	-10 161	-25,0%	-19 113	-37,6%	10 708	15,3%	-59 255
Genomsnittlig ersättning baserat på antal heltidsekvivalenter** i moderbolaget	91	22,6%	56	11,4%	123	22,4%	-55	-8,1%	-55	-5,3%	586

* Koncernens rörelseresultat för åren 2019 - 2024 i enlighet med IFRS.

** Exklusive medlemmar i koncernledningen.



NANOLOGICA

Nanologica AB (publ)

Forskargatan 20 G, 151 36 Södertälje

Tel: 08-410 749 49

info@nanologica.com

www.nanologica.com